

党旗在飘扬 考核

敢于担当好党员 善于成事感控人

——记院感科胡媚党员先锋示范岗

如果你关注新冠肺炎疫情防控相关新闻，一定认识他们——感控人。他们给自己这样定位：虽不直接在患者身边进行诊疗护理，但频频出现在隔离病房、发热门诊等患者出现的地方。这就是他们的职责所在——竭尽所能，防控医院乃至一方疫情，确保不蔓延、不扩散，为保障医院的正常运转、保住一方蓝天提供坚强有力的防控保障。他们，可谓是疫情防控一线的“幕后英雄”。



院感防控培训



指导、检查医务人员穿防护服



指导、检查医务人员穿防护服

院感科有四名巾帼女将，中共党员2名。科长胡媚，中共党员，副主任护师，从事院感防控工作8年，有着丰富的院内感染控制经验。先后荣获“江西省第三届优秀感控先进工作者”“南昌市三八红旗手”等荣誉称号。

她们是**无畏无惧的“逆行者”**。2020年1月17日，全省防控新冠病毒感染的肺炎医疗救治工作视频会议召开，以胡媚为首的院感科人员参会。自此，抗疫战斗在全省打响，院感科全科人员也即刻投入到这场载入史册的无烟战斗中。

作为定点医院感染防控人员，同时也是共产党员，她们毅然选择了逆行而行，并在第一时间向院感党组织递交了请战书：“疫情来临，我们深感院感防控工作责任重大，特此申请进入隔离病区，现场指导院感防控工作。医护人员是天使，也是普通人，他们也会有顾虑和恐惧，我们作为感控人，有必要进入隔离区，到医护人员身边近距离指导他们如何做好防护，这样不但能安抚他们紧张的心情，也能更好地保证他们的安全，让他们安心地投入到患者的救治工作中。”就这样，她们毅然决然地穿上重重隔离防护装备，进入隔离区，与医护人员一道坚守在一线，为医护人员和患者严格把好每一道防控关口。

在隔离区外，医院急诊科、感染门诊、综合门诊以及普通病房同样也是防控的重点科室，这里的就诊患者和医护人员安全也需要得到感控的保障。为避免顾此失彼，院感科人员做好分工，安排专人负责隔离区外的院感培训和监管。从各科室院感负责人的防控培训到院感全科的防控培训，院感科人员反复组织了多个场次，确保参训率达到100%。她们不仅讲解院感防控流程，演示如何穿脱隔离防护装备、环境消杀、物表消杀，而且进行现场考核，严格要求人人过关。同事们都说，抗疫战打响后，在医院里好像处处都能看到感控人，处处都能听到她们关切的叮咛。

她们是**严谨细致的“检查员”**。肆虐的病毒疯狂至极，它们好像跟人捉迷藏，它们可能无处不在。面对如此严峻的形势，感控人不能有一丝大意，不能心存一点儿侥幸。大到发热门诊、隔离病房的改造，小到同事们的“指甲”，她们都要认真检查，防止漏洞。在她们严格规范的监督指导下，隔离区的院感控制流程一项项建立了起来，“三区两通道”一环环建立了起来，这一道道坚实的“防火墙”为保护医务人员安全发挥着无可替代的作用。

随着疫情发展，新冠病毒肺炎诊疗方案、防控指南不断更新，平时积累的感染防控知识、防控措施已不能满足特殊时期的强大挑战。医院感控人一边查询国家出台的各种资料，一边咨询国家和省级防控专家，不断完善医院制定的《新冠肺炎医院感染控制方案》，严把防护用品关是感控人要做的一项重要工作，疫情期间防护用品紧缺，面对多种渠道来的各式各样口罩，感控人要在最短时间内通过各种途径识别并作出判断，EN 14683、BSEN140、NIOSH等多种标准的口罩，到底哪种标准的戴了是安全的，哪种情况戴了可能有风险；还要教会大家辨别N95口罩、KN95口罩、KF94口罩、医用防护口罩、医用外科口罩、普通医用口罩谁可以替代谁，谁不可以替代谁。面对各种繁杂的防护用品，感控人都严格审核，保证将符合标准、合格的防护用品供给一线人员使用。

她们是**忘我奉献的“实干者”**。2020年的新冠病毒肺炎疫情来势汹汹，而且持续时间长久，至今也没有消退。感控科人员少、任务重、责任大。在疫情防控期间，她们克服重重困难，一个毫不迟疑地冲锋在前，舍小家顾大家，用实际行动诠释了共产党员的责任与担当。感控科主任胡媚的父亲患有肺癌，疫情期间在省肿瘤医院住院治疗，她却一直没有时间去陪护、看望。“老妈，这么晚了，怎么还不回家？”夜深了，儿子

总是打电话来询问。她说“妈妈还在工作，你先睡！”她是“不孝顺”的女儿，是“不称职”的妻子，是“不合格”的母亲。疫情高发期间，感控科科员张子婷已怀孕八个月，尽管挺着大肚子行动不便，但她从未申请特殊对待，每天提早上班，推迟下班，加班加点是常态。她不能进隔离病房和发热门诊，就每天到普通病房进行巡查，还要督导医务人员规范操作，一直坚持到生产。科室另一科员刘奕红，丈夫也是医院职工，夫妻双双都全身心投入到疫情防控工作中，家里的大事小事谁顾不上。他们说：“疫情防控人人有责，没有国家的安泰哪有小家的平安！”

这就是感控人，她们肩扛的、心里装的都是大家的安危。“我们的职责使命让我们必须一丝不苟、全心全意地对待每一颗生命。作为一名感控人，我们虽不能拿起手术刀亲手为病人解除病痛，但我们可以通过严格的院感管理控制，保证手术环境的安全，器械的消毒灭菌合格，无菌操作更加规范，确保医疗安全，减轻患者痛苦，避免不必要的院感伤害。”

箬路蓝缕启山林，栉风沐雨砥砺前行。“疫情不退，我们不退！”面对疫情，感控人是大家耳朵边的“碎碎念”，是隔离防护面前最较真的把关人。她们以高度的责任感和职业精神，紧紧盯住疫情防控第一线，不放松、不撒手，始终与一线医护人员战斗在一起，为他们筑牢安全屏障，让一线战士们放心地“手执盾牌披荆斩棘”。

一年多来，医院的疫情防控工作取得一场又一场的胜利，最终的胜利也必将到来。感控人用专业的知识、规范的操作，指导全院职工“全员防控、科学防控”，筑起疫情防控的坚强堡垒，实现了住院患者“零”感染、医务人员“零”感染的佳绩，向人民交出了一份满意答卷。

(院感科 张子婷)



医院已通过 ISO9001:2000 质量管理体系认证

医院精神

厚德 博爱 创新 奉献



医院微信订阅号



医院微信服务号



医院抖音号

医院地址：南昌市洪都中大道165号
邮编：330002
电话：0791-88499696
医院网址：www.ncdiy.com
E-mail:ncdiy_zck@163.com
主编：熊少云
副主编：曾卫新
执行编辑：熊少云
编辑：梁青 刘坤 赖佩 胡俊 张子婷
美工：吴余红
印刷：南昌方正彩印制版输出中心
电话：0791-86252526



南昌九院报



医院微信订阅号

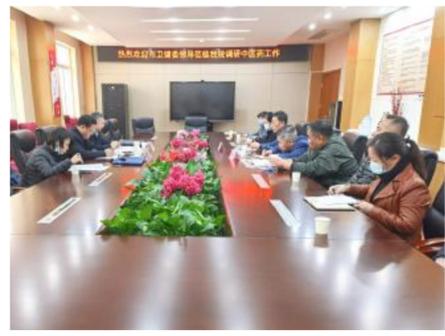
内部资料 免费赠阅
医院地址：南昌市洪都中大道167号 邮编：330002
医院网址：www.ncdiy.com 电话：0791-88499696 总第195期

黄立发莅临医院 调研中医药工作

3月18日下午，南昌市政府参事、市卫健委二级调研员黄立发，市卫健委中医药科科长熊建华等莅临医院调研中医药工作。院长熊少云、副院长曾卫新、医务科、中西医结合肝病科、中医科、药剂科等科室负责人、护士长参加调研会。调研组一行听取了曾卫新关于医院中医药工作开展情况的汇报，详细了解了中医药工作进展，并与中医药相关科室负责人深入交流，详细询问了中医药工作人员配置、中医适宜技术应用情况、目前中医药发展存在的困难以及下一步工作打算等。黄立发对医院中医药工作给予充分肯定并提出了三点要求，一是要进一步提高中医药工作政治站位，

二是要加大中医药人才培养引进力度，建立中医药特色团队；三是要秉承传统，守正创新，发挥传染病专科中医药特色优势，要多管齐下，进一步提升中医药服务能力，切实为广大群众提供多元化的健康服务。

(医务科 袁晨龙)



医院召开 2021年全面从严治党的工作会议

3月26日，医院召开2021年全面从严治党的工作会议。会议由院长熊少云主持，市纪委监委驻市卫健委纪检监察组领导莅临指导，院领导班子成员、全院中层干部及支部书记80余人参加会议。会上传达了中央、省、市、纪委监委全会精神，回顾了2020年院纪监督责任落实情况，并对2021年纪检监察工作

思路进行了汇报。会议总结回顾了过去一年医院全面从严治党的工作情况，研究部署了2021年工作。会议指出，要坚持总揽全局，切实加强党的建设；要强化主体责任，从“抓细抓实”入手，要抓实作风建设，弘扬行业新风正气；要围绕中心大局，推进医院改革发展。

(监审科 葛帅)

医院召开党史学习教育动员部署会



3月26日，医院召开党史学习教育动员部署会。院长熊少云主持会议，党委书记吕定英作动员讲话。院领导班子成员、中层干部及党支部书记参加会议。会议指出，要提高政治站位，充分认识党史学习教育的重大意义和目标要求，把思想和行动统一到总书记、党中央重大决策部署上来，解决好为什么学的问题。联系实际学好用好党的百年历史，从百年丰厚历史资源中汲取精神滋养，立足百年新起点开展党史学习教育。

会议强调，要把党史学习教育同贯彻落实习近平总书记关于卫生健康的重要论述、对江西重要讲话和重要批示指示精神结合起来，同解决医院事业发展中的突出问题结合起来，同统筹推进疫情防控和卫生健康事业发展结合起来，开展好“我为群众办实事”实践活动，把实事办好，把好事办实，把学习成效转化为工作动力和成效。要推动改革发展成果更多更公平惠及人民群众，推动共同富裕取得更为明显的实质性进展。

(党办 赵坚)

医院召开“转作风 优环境”活动年动员大会

3月26日，医院召开“转作风 优环境”活动年动员大会。全体班子成员和中层干部参加会议。院长熊少云主持会议并讲话。会议指出，要进一步提高政治站位，充分认识“转作风 优环境”活动年的重大意义，要以“转作风 优环境”活动年为契机，进一步转变工作作风，优化发展环境，为全市经济社会发展营造安全的发展环境。全院干部职工要继续真抓实干，抓实抓细疫情防控各项措施，筑起人民群众生命安全和身体健康的坚强堡垒；要强化担当抓发展，为全市经济社会发展营造良好的服务环境，形成“一切围绕转型，一切聚焦项目”的浓厚氛围，以项目推动工作，以项目推动医院

事业高质量发展；三要持之以恒抓作风，在全市经济社会发展中展现良好形象，争做真抓实干、真抓实干之人，做脚踏实地、真抓实干之人，做脚踏实地、持之以恒之人。会议强调，全体中层以上干部要率先垂范，带领全院职工积极投身到活动当中来，以实际行动转变工作作风，抓实抓好各项工作落实，努力推进“一院两区”建设发展，以优异成绩庆祝建党100周年！

(行办 刘佳)

十一届一次职工暨 工会会员代表大会胜利召开

3月30日至4月1日，医院十一届一次职工暨工会会员代表大会胜利召开。南昌市教科文卫体工会副主席黄飞到会指导。本次大会完成了新一届工会委员会的换届工作，推选了新一届职工代表和工会会员代表。

代表们以高度的使命感和主人翁精神认真履行职责，积极参与议政，为医院发展建言献策。经讨论、审议，大会表决通过了《医院工作报告》《工会工作报告》《2020年度财务决算报告和2021年度财务预算报告》《2019年度医院外部审计报告》《医院第十四个五年发展规划纲要(草案)》及《关于医院管理性文件修订情况的说明》等文件。

大会表彰了2020年度医院先进科室、“六佳”职工和抗疫先进个人，并向荣获江西省抗击新冠肺炎疫情先进个人同志颁发了荣誉证书，对获得医院“低职高薪”资格的医务人员颁发了聘书。

大会指出，今年是“十四五”的开局之年，站在新的历史起点，医院积极谋划、群策群力，制定了“十四五”战略规划，明确了2021年工作要点，在学科发展、科研投入、诊疗水平、质量安全、护理服务、项目建设、基础设施等方面都提出了明确任务要求。为此，全院职工必须见势早、动作快、发力准、抢先机，拿出雷厉风行、立说立行的作风，发扬习近平总书记提出的“三牛精神”，以“时不我待、只争朝夕”的姿态投入到医院转型发展中来。

大会号召，全院干部职工要以奋发有为的精神，昂扬向上的斗志，只争朝夕的决心，勇于担当的态度，全力以赴实现年度各项目标任务，为“十四五”期间高质量发展开好局、起好步，用实际行动和优异成绩向中国共产党百年华诞献礼！

(工会 胡敬华)

喜报

3月31日，中央文明办、中央文明办在北京召开推进学雷锋志愿服务工作电视电话会议。会上公布了2020年全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型名单。章金媛爱心奉献南昌市第九医院志愿者胡敬华被推选为最美志愿者。

医院参与“感染病诊疗一体化暨 感染科县域医疗卫生人员服务能力提升工程专家巡讲”线上活动

3月17日，我院与成都市公共卫生临床中心共同参与了“2021年感染病诊疗一体化暨感染科县域医疗卫生人员服务能力提升工程专家巡讲”线上活动。该活动是由浙江省社会办医协会发起，全国各级传染病医疗机构共同参与的线上学术与医院管理交流会议。

会议由张志成副院长主持。肝二科徐龙主任、肝一科熊墨龙主任分别就“肝衰竭合并感染的处理”“人工肝治疗肝衰竭新进展”为题进行了讲座。医保科科长朱国琴和肝一科副主任朱龙川博士就“医

保政策在医院管理中的落实现状”“慢乙肝抗病毒药物的选择”话题，分别与成都公共卫生中心的专家进行了讨论交流。20余名临床科主任和医生参与了会议现场聆听，80余名一线医务人员和中层干部参与了线上听课。

此次会议让参与人员了解到感染病诊疗和医院管理方面的新进展，既有助于诊疗能力的提升和医院管理理念的更新，也进一步增强了院际之间的联络和友谊，是一场友好而活跃的学术同侪，也是一场贴近管理、贴近临床实际的继续教育。

(科教科 梁青)

回眸“十三五” 奋进新征程

前言

“十三五”是深化医药卫生体制改革的攻坚时期,更是医院启动新征程实现新跨越的重要时期。站在“十三五”收官之年和“十四五”开局之年的交汇点,本期我们深情回眸、认真细数“十三五”期间医院的发展硕果,总结经验、谋划未来。

五年来,面对新形势、新挑战和新机遇,医院在市委、市政府的坚强领导和市卫健委的具体指导下,认真贯彻落实上级决策部署,凝聚全院职工智慧和力量,牢固树立“以病人为中心”的服务理念,努力践行“以人为本”的发展思想,紧紧围绕服务和保障人民健康的发展大局,坚持科学发展观,改革创新,继续保持快速、协调、可持续发展,不断提升服务能力和水平,医院发展取得了新突破。

整体发展

发展规模日益扩大。至“十三五”末,医疗用房面积比“十二五”末新增3.83万平方米,达到6.55万平方米;感染病综合大楼、重大疾病防控体系建设项目完成;医疗设备总量达到2214台(件),其中100万元以上设备21台。

人才队伍不断壮大。职工总数增至740名,其中高级职称88名,博士3名,硕士64名。

学科数量再度扩增。肝病、感染病各亚专业学科持续发展,综合学科开局起步,消化科、中医科、呼吸科、骨科、肾内科、妇产科相继组建开科,开设大伤门诊,承接大伤Ⅲ级暴露处置及狂犬疫苗接种。现有临床科室27个,医技科室10个。

医疗服务量逐年递增。编制床位600张,开放床位由350张增至600张,“十三五”期

间医疗服务量最高峰值与“十二五”末相比,年门诊人次增长14.21%;年急诊人次增长93.62%;体检人次增长44.64%;出院人次增长41.75%;外科手术增长212.26%;新开展腹腔镜微创手术和骨科手术,实现零的突破;人工肝治疗增长近4倍;介入手术治疗增长93.16%;射频治疗量翻了一番;内镜治疗增长81.08%;血液透析增长8倍。

质量与安全明显改善。顺利通过第三周期医院评审,在质量、安全、服务、管理、绩效五大方面取得长足进步。入院诊断符合率达到100%,治愈好转率93.82%,抢救成功率95.5%,院内感染发生率3.87%。传染病疫情网络直报及时率100%,结核病患者病原学检测率达59%。病原学阳性患者耐药结核检测率>95%;医疗事故发生率为0。

医教研创

学科建设再上台阶。肝病科继续领跑全省领先学科,常见急性传染病临床诊疗保持全省领先水平;普外科引进博士学科带头人和海军军医大学附属东方肝胆外科医院杨广顺教授团队,服务能力快速提升;急诊科、麻醉科等学科取得长足进步。

技术完善水平提高,引进DPMAS等新型非生物人工肝技术并广泛运用于临床。开展持续缓慢腹水浓缩回输技术、粪菌移植技术、TIPS等新技术。开展中医适宜技术6项,开发肝纤维化、脂肪肝治疗中医有效方剂。引进胰岛素泵治疗肝病合并糖尿病,利用人工肝治疗技术及碘131技术救治合并甲状腺功能亢进重型肝炎达到省内领先水平。遗传代谢性肝病及妊娠期肝病诊疗达到国内一流,省内领先水平。综合学科不断完善专业技术,填补了医院多项技术空白。

学术科研推陈出新。纵向科技计划立项53项,其中国家级2项、省级2项、市厅级49项,获批基金课题4项,科研横向协作21项,江西省自然科学基金二等奖1项,专利8项。成立江西省医学会感染病分会人工肝学组,肝病分会病毒性肝炎学组,代谢性肝病学组,现国家级学术团体任职36人,省级学会委员133人,其中主委4人,副主委13人,常委32人。设立江西中医药大学临床医学院传染病教研室,硕士生导师8名。



卫生应急

疫情防控成绩优异。成为江西省突发事件传染病应急救治基地,新发及重大传染病应急救治能力增强,成立组织有序、训练有素的应急救治队伍,承担全市应急救治任务。开展应急演练和院内外培训5000余人次,成功应对手足口、人感染H7N9禽流感、登革热等突发疫情,无死亡病例。作为新冠肺炎定点医院,实现患者零死亡、医护人员零感染,取得阶段性胜利,医院获政府嘉奖。作为疟疾省级定点收治医院,圆满通过国家检查考核,江西省成为全国首个通过“国家消除疟疾行动”评估的省份。



段性胜利,医院获政府嘉奖。作为疟疾省级定点收治医院,圆满通过国家检查考核,江西省成为全国首个通过“国家消除疟疾行动”评估的省份。

人本服务

就医体验持续改善。落实责任制护理,开展专科特色护理,实施“一病一品”服务,为患者提供个性化全程关怀。让患者吃得放心、住得舒心、行得安心、办得暖心,把群众就医的“烦心事”转变为“舒心事”,提高群众满意度。病房安装空气能热泵,全天24小时热水供应;完成食堂改造,实行统一配餐,为患者送餐到病床;新建非机动车棚,安装智能充电桩,改造地下停车场和路面停车位。更新银医设备,完善医院微信公众号功能,全面提升患者就医感受。

志愿服务温暖人心。医务人员走出院门,将医疗服务向社区延伸,与养老机构合作,探索构建医养结合的全新健康养老模式,“五位一体”助力健康养老的典型入选改善医疗服务行动全国医院擂台赛优秀案例。小爱志愿服务团、章金媛爱心奉献团志愿服务小组深入基层义诊,小爱志愿服务团被评为国家、省、市三级“敬老文明号”,荣获第二届江西省青年志愿服务项目大赛三等奖,医院荣获“章金媛爱心奉献团志愿服务先进集体”,胡敏华获得“中国护士志愿服务精神铸就奖”,有48名志愿者分获各级奖项。



公立医院改革

公立医院改革成效初显。取消药品、医用耗材加成,药品降价,极大地减轻了患者负担,收入结构优化。人事制度改革向纵深推进,尝试“低职高聘”“高职低聘”,打破岗位聘任“终身制”。实施以RBRVS为核算基础的绩效薪酬制度改革。

医联体建设全面铺开。组建“江西省环鄱阳湖血吸虫病防治科研联合体”“江西省肝病专科联盟”,成立肝病联盟理事会,成员单位111家;成为“江西省肿瘤专科联盟”、“中南区感染科专科联盟”、“北京地坛医院感染性疾病专科联盟”、“佑安医疗联盟”、“长三角传染病防治医联体”成员单位;“熊墨龙专家工作室”在石城县医院挂牌;“张志成肝病专家工作室”在南丰县人民医院成立。



脱贫攻坚

积极开展健康扶贫。累计派出20名骨干医师驻点湾里区4个乡镇卫生院挂职副院长,每年开展扶贫义诊,送医送药下乡,落实扶贫病床30张及“七免三先一后”救助和减免政策,对贫困患者减免累计11.3万余元。

助力参与精准扶贫。选派3名党员骨干组成“连心”工作队常驻新建区昌邑乡坪门村,服务乡村振兴。接续实施产业扶贫,该村已建成30KW村级光伏电站1个,3KW户级电站3个,建成40亩亩莲种植基地,65亩龙虾养殖基地1个,畜牧养殖基地1个。投入近40万元,用于贫困村“励志小屋”爱心超市、环境改造、村委会办公楼维修改造等方面基础设施建设。该村建档立卡贫困户14户46人已全部实现脱贫。



医院运营

运营管理能力不断提升。全面升级信息系统,完善系统智能管控,实现9种医疗流程管控,开启344条医疗质控监测规则。完善医保质量管理体系,规范临床诊疗行为,杜绝欺诈骗保,合理控制医疗费用增长,多项考核指标在三级医院中排名前列。医保住院结算实现扭亏为盈;推进异地就医结算,特药定点服务,异地直补率显著提升。全面预算管理逐步完善,按规范程序进行预算编制、审批和

调整,定期对预算执行结果分析评价,预算管理意识和能力不断提高。强化资产管理,开展资产清查盘点,分析评价资产管理状况,持续从各层面对财务内部控制展开分析评价,同时开展专项资金和整体支出绩效评价。

医院党建

思想建设走深走实。实行党委领导下的院长负责制,充分发挥公立医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,深入开展“两学一做”“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容,以领导班子和领导干部为重点,以党支部为实施主体,将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯彻始终,引导党员干部倍初心、守初心、践初心。

组织建设有力有序。抓好党员发展,注重在医疗、科研、教学第一线、“双高”(高学历、高职称)人员中优先发展党员,全院党员达173名,党支部7个。按照“三化六好”建设要求,全面推进党支部标准化、规范化、信息化建设。在新冠肺炎疫情防控期间,全院100多名党员、团员主动请缨,义无反顾进入隔离病房,守护在战“疫”前沿。医院党委荣获“全省先进基层党组织”“江西省抗击新冠肺炎疫情先进集体”。

强化全面从严治党主体责任和纪委监督责任,层层压力传导,落实各党支部、各科室一岗双责。行业作风持续向好。严格落实医疗卫生行业“九不准”规定,强化行风监管,对用药排名前十的医生以及重点科室负责人、重点人员进行提醒约谈,强化医德医风教育和考核,深化“红包”问题常态化治理。全院医务人员拒收“红包”693人次,累计597136.12元,收到表扬信、感谢信21封,锦旗281面,牌匾16块。



医院文化

文化建设活跃多彩。加大医院文化宣传,传承医院精神,塑造品牌形象。一是注重视觉形象展示,以新大楼投入使用为契机,统一标识,引导标识,统一标准字、标准色;二是新建文化活动现场,建成党员活动室、院史馆、廉政文化长廊、职工活动室等医院文化新阵地。三是选树胡敏华、何金秋、徐龙、陈宏义等先进典型人物30余名。其中胡敏华荣获第十八届“贝利·马丁奖”,全国“五一巾帼标兵”,等20多项荣誉,胡敏华先进事迹报告会先后在南昌、宜春、赣州举行,在全省医疗卫生系统树立了标杆。四是创新传播平台。开设医院微信公众号和抖音号,增加了医院文化向社会大众传播的渠道。五是创作文化传播作品。拍摄全省首部防疫微电影《心灯》,宣传片《爱中华,腾飞九院》,编辑制作《在一起——防艾护士长微博日志》(1、II册)、抗疫一线医护人员手记《情牵疫线》,画册《仁心大爱 疫散春归》等文化宣传作品,成为大众传播和历史承载的重要载体,赢得广泛赞誉。



后记

回眸“十三五”,奋进新征程。2021年是“十四五”规划开局之年,是深化医药卫生体制改革的攻坚之年,也是积极推进综合医院转型跨越发展的重要时期,对于医院来说既是机遇也是挑战,我们必须站在新的起点,以更加奋进的姿态、更加饱满的热情“抱”“十四五”,开好局,起好步!