

南昌市第九医院坚持四轮驱动 搭建人才梯队 凝聚发展动能

(刊登于《南昌卫生健康》2019年第5期)

外部人才“进不来”，内部人才“不够用”，现有人才“不够优”，优秀人才“接不上”……“人才荒”是许多医院头疼的问题。面对这些困局，南昌市第九医院积极转变思路，多措并举加强人才队伍建设，打造出了一支积极向上、业务过硬、作风优良的医疗人才队伍，并以人才建设助推学科综合转型，为医院整体实力提升、实现高质量发展凝聚了强大动能。

一是高位推动，制定战略规划。南昌市第九医院创建于1953年，是江西省办院时间最长，专攻传染性疾病，兼具肝病学科优势，集医疗、科研、教学和预防保健为一体的三级甲等专科医院。60多年来，历经几代医者风雨兼程，励精图治，医院充分发挥传染病学科优势，开展了一系列省内领先、国内一流的诊疗技术项目，为人民群众免受或少受传染病的苦作出了重要的贡献，传染科成为南昌市名科，肝病科为省内领先重点专科。

为满足传染病患者的综合性疾病诊疗需求，同时为进一步保障南昌城东地区居民的多科就医需求，医院又着力建设发展内科、外科、骨科、妇产科、呼吸科、消化内科、中医科等综合学科，力争在高质量传

染病专科的基础上，拓展综合学科，拓宽诊疗服务范围，以特色专科和综合学科共同发展，拉开转型升级的格局，全面呵护百姓健康。

学科能力和水平是医院的核心竞争力，是衡量医院综合实力的重要内容，而人才是决定学科能力和水平的关键。近年来，市第九医院坚持人才引领，将人才队伍建设列入《南昌市第九医院发展战略规划(2017年—2021年)》的重要组成部分。并先后出台了《科技创新团队建设与管理暂行办法》《高层次人才引进管理办法》《专业技术职务竞聘、低聘管理暂行办法》《卫生专业技术人员培养规划(2019—2024年)》等一系列制度措施，从人才引进办法、人才培养途径、人才薪酬待遇等多方面入手，为高层次人才引进和自有人才的培养提供了强大保障，营造了浓厚的重人才、育人才、留人才的良好工作氛围。

二是筑巢引凤，搭建学科平台。近年来，为进一步保障南昌城东地区居民的多科就医需求，医院着手谋划在传染病、肝病特色专科的基础上，拓展综合学科，拓宽服务范围，实现综合转型。2017年以来，医院开始化重金面向全国招聘高层次人才。人力资源部密集加强与目标性人才的联络，或电话沟通，或亲

自驾门拜访，对有意向来院的博士、学科带头人、医院承诺以年薪制、科研启动金、安家费、配备科研团队等多项优厚待遇，并提供过度用房等生活后勤保障，对家属随迁就业问题……可谓栽好梧桐树，引得凤凰来。

今年以来，医院已引进普外科、呼吸科、骨科及中医肝病科博士4人，作为学科带头人引领学科建设发展，柔性引进普外科博士1人；柔性引进国内知名临床专家团队1个——海军军医大学附属东方肝胆外科医院杨广顺教授团队，科研团队1个——南昌大学基础医学院罗达亚院士科研团队。高层次人才及团队的引进，夯实了学科转型发展的基础，使医院学科建设和科研水平驶入了升级发展的快车道。目前，医院牵头组建的省、市级专业委员会(学会)10个，国家级学术团体任职9人，省级学会常委、专业学组委员30余人，科研方面获批纵向计划项目14项，获批中国肝炎防治基金会特聘科研项目1项，作为分中心参与中国肝炎防治基金会“中国慢乙肝临床治愈(珠峰)工程项目”。

三是深挖潜能，强化考核激励。在抓人才引进的同时，医院还拟定

了人才培养规划，并建立了相应的管理制度。从总体发展目标和思路、年度任务、项目资金预算等多个方面，通过搭建学术交流平台，创造进修机会，开办继续教育班，开展各类竞赛，完善科室学习制度等多种形式，增强医院人才培养和储备的可持续性，培育了一大批中坚骨干力量和年轻医生、后备人才。

目前，已组建科技创新团队5个，医院自主培养取得博士学位1人，在读博士2人。与此同时，医院还通过管理考核传导压力，激发人才进步的動力，打破岗位聘任“终身制”，建立了能上能下、能进能出、优胜劣汰的动态管理机制，营造竞争向上的良好氛围。年初，已完成首批中、高级卫生专业技术职务的“低职高聘”竞聘，对4名优秀专业技术人员予以“低职高聘”，对考核不合格的予以“高职低聘”黄牌警告。此外，每年还对各梯队人才在医疗技术应用、继续教育项目开展、科研项目立项、科技成果转化等多方面提出具体考核要求，全方位督促不断提升人才队伍业务水平和综合素质。

四是教学相长，提升人才素养。作为南昌大学附属感染病医院，市第九医院的医生除了治病救人外还要毫无保留地将自己的所学和临床

经验传授给高校学生，并在教学过程中，再次提升自己的理论和实践水平，实现“教学相长”。2018年，医院首次承担并圆满完成南昌大学第三临床医学院本科生传染病理学理论教学任务，接收南昌大学医学院、江西中医药大学等院校实习生117人；接收基层医疗机构进修、规培医生28人。今年上半年，圆满完成南昌大学第三附属医院预防专业2个班级的传染病理学理论教学任务，接收南昌大学医学院临床专业传染病轮转实习生22人；接收大中专院校护理实习生44人。医院的教学工作在南昌大学医学部的检查考核中获高度评价，同时也获得了广大学生和基层医疗机构的一致好评。

人才添翼，“登高”望远。人才是发展的源泉和不竭动力，南昌市第九医院全力推进人才建设工程，不仅在激活医院发展新动能，更是为了给百姓提供更加优质的医疗服务。面对新时代的发展机遇和挑战，医院将不忘初心、牢记使命，坚持大卫生、大健康理念，以更加开放、更加有效的人才战略，进一步助推医院实现高质量发展，为深度参与“健康南昌”建设，增进人民群众健康福祉作出更大的贡献。

(南昌市第九医院院长 熊少云)

建设院史馆 打造医院文化品牌

——南昌市第九医院深入开展主题教育推进医院文化建设



(刊登于2019年12月4日南昌日报8版)院史馆是一家医院发展历程的经典集萃与生动再现，它既呈现了先辈们的创业风云和丰功伟绩，也教导着当代人不忘初心、牢记使命，继往开来，开拓创新。南昌市第九医院在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育过程中，专门规划建设了院史馆，并以此向建院65周年献礼。

展现发展成果 传承精神文化 时间铸就历史，历史积淀文化。在市第九医院发展历程中，一代代职工所秉承的价值理念和行为规

范，逐渐累积成了医院文化，而院史馆就是历史文化传承的平台。院史馆的陈列展示，将体现医院文化的重大历史事件、重要历史时刻、典型历史人物等一一呈现了出来，参与者能从中直接探究过往、了解历史，更深层地认识并接受医院文化和医院精神，从而将医院文化代代相传、发扬光大。

“我院院史馆在成果展示方面，突出了传染病学的发展历程及历史地位，在学科技术、科研教学、名人风采等板块中，通过近百幅图片、2个图表、7件老设备以及20余份医疗文书、专利证书等实物资料予

以呈现。”市第九医院相关负责人介绍道，医院的发展成果展示是院史馆中必不可少且最反映亮点部分，作为院史馆的核心内容，成果展示让参观者在看到医院发展进步的同时，对医院和医者的敬意油然而生，对医院的认可度也得到提升。

“在没有院史馆之前，医院通常由院领导采用PPT课件的形式，向我们新员工讲述医院发展史。自从有了院史馆，这一堂院史教育课就直接从学术报告厅搬到了院史馆。”刚入职市第九医院不久的陈护士告诉记者，院史教育是新员工培训必不可少的一课。在院史馆，新员工可从大量的历史图文资料、直观的实物展品和生动的声像演示中，接受医院优秀文化的熏陶，促使新员工对医院形成文化认同并走向文化自信。

开放交流是医院必不可少的日常工作，在接待外单位考察交流时，院史馆作为参观者播放医院形象宣传片、介绍医院的发展历程和学科、技术、科研等发展成果，让参观者能够完整地了解到医院的发展全貌，加深对医院的认识，提升医院的品牌形象。

积极探索实践 集思广聚人心

深入调研是形成完整设计方案的基本前提。一份成熟的设计方案，来自于市第九医院对医院档案

资料的深入研究和对医院多方意见的征询。院史馆规划设计之初，便向全院下发征求意见的通知，同时还向离退休老领导、老同志征求意见，了解大家对院史馆的期许和愿望。深入的调查研究为明确院史馆设计方向奠定了坚实的基础。

院史馆内，一张张珍贵的老照片、一个个充满记忆的奖牌奖杯以及一份份反映医院发展历程的档案资料，生动展示了医院从建院到跨越式发展走过的不平凡历程。为丰富院史馆藏，力争提供更具医院文化内涵的展品，医院充分利用馆内的档案资料开展编研工作，创制编研成果，将每年的大事记、职工发表的论文、讨论的疑难病例以及医院涌现出来的先进集体和模范个人的事迹等进行汇编，形成《医院年鉴》《核心期刊论文汇编》《疑难病例讨论汇编》和《名人人事录》等编研作品。

在建院院史馆的过程中，医院鼓励职工积极参与，通过“门”拜访活动形式，向他们征求史料信息，收集老照片或原来工作中留存的老物件等；通过在职工中征集志愿者，组织他们参与院史馆的资料收集或担任义务讲解员。截至目前，医院已有5名职工报名担任志愿讲解员，并已迎接了多批院内外人士的参观。“这些工作都是职工力所能及并

乐于参与的事情，我们以此培养职工热爱医院、为院奉献的集体主义精神。”市第九医院相关负责人表示。

加强管理维护 确保常设常新

“建设院史馆对医院来说是一项历史重任，但它不能仅仅作为一项阶段性工作，建成则止，而需要管理者将它视为与医院共生的文化风物，纳入长远建设规划中，并投入必要的人、财、物力，以保障院史馆的持续建设。”市第九医院相关负责人表示，医院决定建设院史馆得到了广大职工的一致赞同，为成功建设院史馆，医院全体职工群策群力，达成了高度一致的文化共识。

为保证院史馆常设常新，医院形成常态化工作机制，安排专人负责院史馆进行日常管理和更新维护，同时加强档案管理、档案编研与院史馆的对接，不断为院史馆增添新的具有文化内涵的馆藏物品。

“院史馆既是文化建设的成果又是文化建设的推手。”市第九医院相关负责人表示，院史馆的建设可以说是医院文化建设的一项重大工程，对内是让广大职工铭记历史、薪火相传的教育平台，对外是社会各界了解并尊重医院发展历史的窗口，成功推动了医院文化建设迈向崭新的阶段。(院务部 张小芳)



医院已通过 ISO9001:2000 质量管理体系认证

医院精神

厚德 博爱 创新 奉献



“掌上九院” 安卓系统二维码

医院地址:南昌市洪都中大道167号 邮编:330002 电话:0791-88499677 医院网址:www.ncdiy.com E-mail:ncdiy_zck@163.com 主 编:熊少云 副 主 编:刘翠珍 执行编辑:张小芳 李欢 编辑:梁青 刘峥 谢淑华 张子婷 吴金红 印刷:南昌方正印刷制版输出中心 电话:0791-86252526



内部资料 免费赠阅

医院地址:南昌市洪都中大道167号 邮编:330002 2020年1月 第1期 总第180期

新年致辞

日月开新元，光华启新篇。辉煌灿烂的2019渐行渐远，满载希望的2020踏歌而来。值此辞旧迎新之际，我谨代表医院党政领导班子，向一年来辛勤工作的全体职工致以新年祝福！向所有关心、支持医院发展的各级领导、离退休老同志、社会各界朋友，致以衷心的感谢和崇高的敬意！

站在时光的交汇点回望，2019年是喜迎中华人民共和国成立70周年的欢庆之年。这一年，我们组织开展了“我和我的祖国”系列群众性宣传活动，祝愿伟大祖国繁荣富强；这一年我们深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，深入思想，凝聚力量，党建工作持续加强；这一年，在市卫生健康委的坚强领导下，我院班子与全体干部职工一道，深入贯彻国家和省市卫生健康工作会议精神，以人才队伍建设为支撑，优化学科结构，医院综合转型破题开局，实现良好起步。主要表现在：坚持纵深推进，公立医院改革红利惠民；坚持高位启动，学科综合转型成效初显；坚持使命担当，公立医院责任毫不松懈；坚持内引外联，科研教学水平跨越提升；坚持以民为本，患者就医体验改善升级。

江流日夜，凯歌未央。回首2019，我们笃勤弥新、善作善成，一路耕耘一路凯歌。展望2020，我们初心不改，使命不息。我们要坚持双轮驱动，促进多学科协同发展。以转型升级为重心，推动综合发展；加强区域交流，扩大学科影响。我们要完善三大体系，提升运营效率。一是完善三级质量管理体系，强化基础管理，注重细节管理，提高重症救治水平，全面保障患者安全；二是完善医院运营管理体系，引入精益管理理念，实现低成本、高效益的运行目标；三是完善人力资源管理体系，实施人员总量管理改革，强化激励机制，留住人才、稳定队伍。我们要立足四个方面，加强服务能力建设。一是争取设立120急救站点，提升危急重症患者急救水平；二是组建结核病医防联合体，整体提升结核病防治水平；三是升级信息系统，提高服务效率，提升综合服务水平；四是打造健康品牌，开辟传播新渠道，提升健康促进水平。

新年的钟声是又一次出发的号角。让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，继续以自我革新的勇气、敢为人先的锐气、担当实干的豪气，谱写九院新篇章。

院长:熊少云 2020年元月10日

走访慰问贫困户 寒冬腊月暖人心

为切实做好文明单位定点贫困村精准扶贫工作,提高结对帮扶的针对性和实效性,我院开展了一系列温暖活动。

看望驻村扶贫工作队并慰问贫困户

12月24日上午,院长熊少云、副院长刘蔓珍顶着严寒,带领一支部分党员来到定点帮扶贫困村——新建区昌邑乡坪门村看望慰问结对贫困户,并调研精准扶贫工作开展情况。昌邑乡乡长陈德才、乡人大主席魏伟陪同调研走访。

熊少云一行首先来到驻地看望了驻村工作队成员,详细询问了驻村工作队驻村以来开展工作及学习生活情况,要求工作队要耐得住清贫,守得住寂寞,以绣花的功夫沉下心来,踏踏实实做好帮扶工作。

在坪门村,熊少云和驻村工作队一行来到结对帮扶贫困户家中走访慰问,送上大米、食用油、水果、棉被等慰问品。熊少云查看了扶贫工作队帮扶的“励志小屋”运营情况,对“积



分改变习惯,勤劳改变生活”的帮扶理念给予肯定并给予现场指导。随行的传一支部党员志愿者们,在坪门村居家养老服务中心与老人们亲切交流,为他们宣讲国家的扶贫政策,并为老人讲解居家保健和防病知识。老人们对志愿者们们的到来表示由衷的欢迎。(连心工作队)

文明单位结对帮扶活动

12月25日,院长熊少云、副院长张志成带领团委及综合党支部共计8名志愿者,来到医院结对帮扶点——安义县新民乡新民村新建自然村,看望慰问贫困户。

熊少云一行首先来到新民村委会,村委书记胡耀敏介绍了新建自然村基本情况,并就需要结对帮扶的事项进行了说明,希望医院在村内综合治理方面提供帮助。熊少云表示,医院将积极帮扶,并已投入两万元配合村内做好综合治理。今后医院还将围绕结对文明帮扶建主要任务,结合新建自然村的实际情况,组织开展爱国卫生、志愿服务、群众文体、未成年入思



想道德建设和树立文明新风尚等系列活动。随后,在村委书记胡耀敏的带领下,熊少云一行来到6名贫困户家中走访,并送上食用油和电热毯等价值200元的慰问品,带走了医院干部职工的关心和问候。(团委 罗沙琴)

“老有所医”春风行动义诊

12月6日,党委书记吕定英、纪委书记杜小军带领医疗服务队,来到市派第三批扶贫“连心”工作队帮扶定点贫困村——新建区昌邑乡坪门村,开展“老有所医”春风行动义诊。

吕定英、杜小军一行首先来到院下村居家养老服务中心,捐赠了彩电1台、桌椅板凳5套。此次捐赠为养老服务中心添置了基础设施,解决了该中心设施不足的实际困难,营造了爱老敬老的良好氛围。

随后,吕定英、杜小军一行又走访慰问了结对帮扶贫困户陶绪辉一家,并与陶大伯亲切交

谈,了解他的生产生活及“两不愁三保障”情况,鼓励他要保持乐观积极的心态,把握好当前的各项扶贫政策,不断改善生活,争取早日摆脱贫困,并为他送上了御寒冬衣。昌邑乡党委书记陈红桥、副书记徐协佳陪同看望走访。

在此次“老有所医”春风行动中,我院派出了10名党员医务志愿者为村民提供疾病诊断、咨询义诊、内科、肝病科、感染科的专家耐心细致地为村民讲解防病知识,并为有需要的村民检



查身体,提出诊疗方案。据统计,此次义诊为村民测量血压血糖120人份、B超检查100多人次,发放院报、科普宣传材料等200多份。医院领导还为坪门村全村70岁以上的老年人送上冬日防寒用品120份。(连心工作队 章海)

健康扶贫督导检查

为全面掌握2019年度医院健康扶贫点的工作落实情况,督促驻点医师助力基层脱贫攻坚,12月10日,我院副院长曾卫新带领社医部、院务部等相关科室负责人组成督导组,来到我院在湾里区的对接扶贫点开展督查。

督查组来到罗岑镇上坂村,村民曹大爷紧紧握住曾卫新的手感激地说:“南昌市第九医院是老百姓放心的医院,我非常感谢医院的医生和护士。”原来,曹大爷今年10月不小心摔伤,导致肩膀三处骨折,在对接扶贫医生的协助下,曹大爷来到南昌市第九医院住院治疗。医院为他开通了绿色通道并减免了医疗

费用。曹大爷在九医院不仅没花一分钱治愈了伤痛,还得到该院外科和骨科医护人员的悉心照顾。曹大爷说:“九医院把百姓当亲人,以后身体有毛病了送到你们医院来。”

据当地一卫生院负责人反映,健康扶贫工作不仅对农村卫生院的服务能力、业务技术方面给予了大力支持,同时方便了基层老百姓看病就医,全方位地帮助了困难群众。在督查中了解到,当地村民白天都要干农活,只有晚上才能回到家中,扶贫医生于生是就改为晚上上门入户沟



通,了解村民的身体状况,督促村民按时体检,让他们切实享受到政府的惠民政策。扶贫医生能够深入基层,因地制宜地处理解决问题,有效地提升了基层贫困人口医疗保障和健康水平,群众因病致贫、因病返贫现象也得到明显缓解。(院务部 李欢)

人生天地之间,若白驹之过隙,忽然而已。岁月就这样不经意间,从指间、从脚底悄然滑过。

但是,辛勤的汗水将忙碌的日子浸润出动人色彩。2019的诸多不寻常,确实值得我们再回首。

我们的担子越来越重,我们的脚印越来越深,我们的步子越来越稳了。我们的“粉丝”越来越多,我们的“朋友圈”越来越广,我们的责任也越来越重大了。

寒暑轮替,草木荣枯,时光见证不朽。请随我们一起回味九院故事,回眸医者初心,致敬健康使命……

前言

奋斗新时代! 这一年,我们这样走过……



关键词 主题教育

夯实基层党建基础。发展党员11名。先后组织全体党员参观了陈云纪念馆、江西省禁毒教育基地、南昌家风馆、699“蜂巢式”党群人才服务中心等,并分批至瑞金开展党史教育,通过参观红色基地,从中汲取精神力量,传承红色基因。

开展“不忘初心,牢记使命”主题教育活动。举办党委中心组读书班,党员学习班进行专题学习研讨,邀请省委党校教授作专题党课辅导。



关键词 医药改革

在2018年度省属公立医院绩效考核评价中,医院考核成绩位列省属公立医院总分第二。12月20日零时起使用国家药品集中采购江西中选药品;12月25日零时起全面取消医用耗材加成,进一步利于民,减轻群众就医负担。

住院日程缩短,患者平均住院日同比减少1.3天。费用增长放缓,门诊人均费用同比增长1.2%;出院人均费用同比下降1.89%。收入结构优化,药占比同比下降1.25个百分点;百元医疗收入消耗卫生材料同比下降0.11%。

关键词 崭新面貌

环境升级,新大楼投入使用,新增用房面积3.9万平方米,全院医疗用房总面积达到6.6万平方米,新增床位250张。完成急诊楼、感染门诊改造、食堂、非机动车停车棚和院内园林绿化等一系列基础设施建设,内外环境焕然一新;装备升级,投入近2000万元,新增医疗设备170台,完成64排CT、肺功能仪、呼吸机、血透机、腹腔镜成像系统等一批进口设备的购置;技术升级,结合综合学科拓展新技术、新项目26项。



关键词 转型发展

着力建设发展内科、外科、骨科、妇产科、呼吸科、消化内科、中医学等综合学科,在高质量传染病专科的基础上,拓展综合学科,拓宽诊疗服务范围,以特色专科和综合学科共同发力,拉开转型升级的格局,全面护佑百姓健康。

引进普外科、呼吸科、骨科博士3人,作为学科带头人引领学科建设发展;柔性引进普外博士1人;柔性引进国内知名临床专家团队——海军军医大学附属东方肝胆外科医院杨广顺教授团队,科研团队1个——南昌大学基础医学院罗达亚博士科研团队。高层次人才及团队的引进,夯实了学科转型发展的基础,使医院学科建设和科研水平驶入了升级发展的快车道。目前,医院牵头组建的省、市级专业委员会(学组)10个,国家级学术团体任职9人,省级学会常委、专业学组委员30余人。科研方面获批纵向计划项目14项,获批中国肝炎防治基金会天晴精神基金项目1项,作为分中心参与中国肝炎防治基金会“中国慢乙肝临床治愈(珠峰)工程项目”。



关键词 学科建设

优化学科结构。江西省临床重点专科——中西医结合传染病顺利通过验收,成绩优秀。牵头组建了江西省中西医结合学会传染病专业委员会艾滋病学组,感染二科陈锋青主任担任学组组长。另外江西省医学会肝病分会感染病学组、遗传及代谢性肝病学组等2个专业学组正在筹备组建。增设感染三科独立开科,完成耐药结核实验室建设,加强多重耐药结核菌分级诊疗。拓展综合学科,4月份以来,呼吸科、消化内科、中医科、骨科、肾内科等综合科室先后顺利开科,妇产科住院部病房恢复运行,目前总体运行平稳,开局良好。推进多学科诊疗,提升针对肿瘤、多系统多器官疾病等各专业疑难杂症的诊治能力,为患者提供“一站式”诊疗,开展肝胆肿瘤多学科诊疗20例。引进高层次人才,出台了《科技创新团队建设与管理暂行办法》《高层次人才引进管理办法》《专业技术职务高聘、低聘管理暂行办法》等一系列制度措施,面向全国引进高层次人才引领学科发展。重视麻醉科发展,聘任成熟型人才1人,提升学科业务水平。同时,为保障肝病学科的领先优势和持续发展,拟引进肝病科博士1人。



关键词 扶贫帮困

选派3名业务骨干组成市派第三批扶贫“连心”工作队,驻新建区昌邑乡坪门村开展精准扶贫。完成第四批驻点湾里区健康扶贫医生轮换,落实扶贫病床及“七免三合一”

后”的相关救助和减免政策,新增扶贫床位12张,共30张,救助贫困患者185人次。充分发挥文明单位的示范带动作用,与新民乡新民村新建自然村建立结对帮扶共建。



关键词 合作交流

搭建交流平台。举办现代急症传染病诊治新进展学习班,来自全省各级医疗机构的370余名学员参加培训。作为江西省医院协会传染病管理专业委员会主委单位,承办第二届二次学术年会,共同探讨传染病医院管理发展的新思路、新理念、新策略。

借力优势资源。与东方肝胆外科医院专家团队合作,设立杨广顺教授团队南昌工作站,专家团队定期来院坐诊、查房12次,手术4次,诊疗167人次,在提高医院肝胆外科实力的同时,更好地服务患者,让周边地区有需要的患者在家门口享受到国内顶尖专家的一流诊疗服务。

推动分级诊疗。新增江西省肝病专科联盟成员单位15家,总数达到111家。开展巡回医疗5次,派出20余名专家到基层医院义诊、讲课、临床技术指导、新技术推广等,接收成员单位免费进修44人。大力推动分级诊疗,与联盟单位实现双向转诊349人次。



关键词 人文九院

强化基层党组织的阵地建设,新建党员活动室,并配备现代化电教设备。建设廉政文化长廊,把党风廉政教育融入医务工作者的日常工作中。高标准建设院史馆、职工活动室等医院文化阵地,提升职工凝聚力。结合庆祝中华人民共和国成立70周年,集中收看庆祝大会及阅兵式,开展了歌咏比赛、图文画比赛等系列活动。深入开展文明城市和文明单位创建,医院荣获市、区两级“文明单位”。

医院传一支部被评为2018年度全市“五四红旗团支部”,团委书记罗沙琴被评为“青青”行动优秀志愿者,团干张智被评为2018年度“全市优秀共青团干部”,团员刘静、王博被评为2018年度“全市优秀共青团员”,医院“小爱”志愿服务团在第二届江西省青年志愿服务项目大赛中荣获铜奖,为市卫生健康系统唯一一家获奖单位。医院职工殷娟娟代表南昌市卫生健康委参加南昌市“三风”宣讲大赛,喜获二等奖。



关键词 媒介宣传

充分发挥各级各类媒体功能,传播医院形象,回应社会关切。医院官网完成改版升级,功能更齐全、信息更全面;《南昌九院报》获评省卫生健康委系统优秀院报院刊评选一等奖。在国家、省、市各级媒体刊发消息共计463篇次,官方微博发布消息225篇,关注量过万。与各级电台、电视台等媒体合作摄制科普专题节目193期,既传播了保健科普知识,也较好地展示了医院学科建设和品牌形象。中医科开设“九院中医”微信平台,发布中医调养养生信息,吸引了众多的中医粉,方便了患者寻医问药,整理胡敏华“与艾治病为邻”博文,编辑出版了《在一起——防艾护士长微博日志(第二辑)》,为广大艾友提供了精神粮食和心理支持。



后记

旧岁已展千重锦,新年再进百尺杆。2020,我们从“新”出发。

欣逢盛世,未来已来。新的一年,我们将继续不忘初心,牢记使命,以生命托付作为我们攻坚克难、砥砺前行的不竭动力;以科学理论作为我们推动工作、解决问题的金钥匙;以甘于奉献作为我们敢于担当、大爱无疆的郑重承诺。

我们朝着目标,一路奔跑。我们只争朝夕,不负韶华,我们是生命与健康的逐梦人。